

*Gedragscode der S.V.K. Dokkaebi*



## *Inhoudsopgave*

|                                            |          |
|--------------------------------------------|----------|
| <b>1. Doel</b>                             | <b>1</b> |
| <b>2. Reikwijdte</b>                       | <b>1</b> |
| <b>3. Begripsbepaling</b>                  | <b>1</b> |
| <b>4. Vertrouwenscontactpersoon</b>        | <b>2</b> |
| <b>5. Indienen van een melding</b>         | <b>2</b> |
| <b>6. Anonimiteit en vertrouwelijkheid</b> | <b>3</b> |
| <b>7. Maatregelen</b>                      | <b>3</b> |

### **1. Doel**

Het doel van de gedragscode is het waarborgen en behouden van een open, veilige sfeer binnen onze vereniging. De gedragscode stelt regels waar allen zich aan dienen te houden die bij S.V.K. Dokkaebi en haar activiteiten betrokken zijn. Het fungeert als middel dat personen beschermt die te maken hebben met ongewenst gedrag en hier een melding van willen indienen. Wederzijds respect, in de ruimste zin des woords en openheid behoren tot de omgangsvormen van onze vereniging.

### **2. Reikwijdte**

Bij het aangaan van lidmaatschap, ga je automatisch akkoord met de gedragscode.

Deze gedragscode is van toepassing op:

- Bestuursleden
- Raadsleden
- Vertrouwenscontactperso(n)en(en)
- Commissieleden
- Leden
- Vrijwilligers op activiteiten, anders dan leden
  - Waaronder vrijwilligers bij de 탁잡담
- Externe deelnemers aan activiteiten van de vereniging

### **3. Begripsbepaling**

Begrippen en definities die wij hanteren voor ongewenst gedrag binnen de context van de vereniging. Onderstaande vormen van gedrag zullen te allen tijde niet getolereerd worden.

#### *Ongewenst Seksueel Gedrag*

Verwijst naar alle vormen van verbaal, non- verbaal of lichamelijk gedrag met een seksuele lading, waarvan degene die zich daaraan schuldig maakt, weet of zou moeten weten dat het afbreuk doet aan de waardigheid van de andere persoon. Elke vorm van seksueel gedrag is onacceptabel wanneer het ongewenst, ongepast en beledigend is voor de betrokkene, zoals ongewenste opmerkingen, toespelingen of aanrakingen.

### *Geweld*

Geweld omvat elke vorm van psychische en/of fysieke intimidatie, bedreiging of aanval. Het betreft elke situatie waarin iemand wordt lastiggevalen of aangevalen, zowel mentaal als fysiek.

### *Alcohol- en Drugsmisbruik*

Het overmatig gebruik van alcohol is niet toegestaan wanneer dit leidt tot grensoverschrijdend gedrag, overlast of het creëren van een onveilige omgeving voor anderen. Daarnaast is het gebruik van verdovende middelen exclusief tabak, alcohol en voorgeschreven medicijnen voor en tijdens activiteiten niet toegestaan. Iedereen wordt geacht verantwoordelijk om te gaan met alcohol en zich te onthouden van het gebruik, bezit of verspreiden van verboden middelen tijdens verenigingsactiviteiten. Elk gedrag dat voortkomt uit overmatig alcohol- of drugsgebruik en de veiligheid, waardigheid of het welzijn van anderen schaadt, wordt als ontoelaatbaar beschouwd. Iemand dwingen om drugs, hetzij legale, hetzij illegale, in te nemen is ten allen tijde verboden.

### *Pesten*

Pesten betreft elke vorm van gedrag — hetzij verbaal, fysiek, door bedreigingen, handelingen, gebaren of geschreven communicatie — die gericht is op het aantasten van iemands persoonlijkheid, waardigheid of integriteit. Dit gedrag kan ook bestaan uit de functie of het functioneren van een persoon binnen de vereniging ondermijnen en/of een vijandige, bedreigende of vernederende sfeer creëren.

### *Discriminatie*

Discriminatie houdt in dat er onderscheid wordt gemaakt of negatieve uitspraken worden gedaan over een persoon op basis van factoren zoals ras, huidskleur, afkomst, godsdienst, geslacht, functie beperking, seksuele geaardheid, levensovertuiging of genderidentiteit. Het kan zowel in mondelinge als schriftelijke vorm plaatsvinden, of door daden die anderen uitsluiten of benadelen.

## **4. Vertrouwenscontactpersoon**

Het huishoudelijk reglement van de vereniging stelt de kaders waarbinnen de vertrouwenscontactperso(o)n(en) word(t)(en) aangesteld en ondersteund.

## **5. Indienen van een melding**

Ieder persoon heeft het recht een melding te maken bij een vertrouwenscontactpersoon of bestuurslid wanneer die van oordeel is onderdeel geweest te zijn van ongewenst gedrag, of daarvan getuige is geweest in een situatie met betrokkenheid van S.V.K. Dokkaebi. Voor meldingen of kwesties omtrent het functioneren van het zittende bestuur kunnen leden terecht bij de Raad van Toezicht.

## **6. Anonimiteit en vertrouwelijkheid**

Anonimiteit en vertrouwelijkheid zijn centrale begrippen voor het bestuur, de vertrouwenscontactpersoon en de Raad van Toezicht. De vertrouwenscontactpersoon heeft altijd een vertrouwelijke functie en er wordt verwacht dat er in werkzaamheden ook onderling vertrouwelijkheid gegarandeerd wordt. Echter, omdat er een wettelijke meldingsplicht geldt indien men op de hoogte is van strafbare feiten, kan anonimiteit in dat geval niet gegarandeerd worden. Hierover zal de vertrouwenscontactpersoon bij twijfel contact opnemen met de vertrouwenspersoon van de Universiteit Leiden.

## **7. Maatregelen**

Indien zij dit nodig vinden, kan het bestuur besluiten om ter plekke of naderhand een persoon te berispen, van een activiteit te verwijderen, (tijdelijk) uit diens commissie te plaatsen of de samenwerking of een overeenkomst met die persoon te verbreken.

Indien zij dit nodig vinden, kan het bestuur een voorstel doen aan de ALV om een persoon te royeren als lid en/of raadsleden, bestuursleden en/of vertrouwenscontactperso(o)n(en) (tijdelijk) uit diens functie te plaatsen.